

附表六：行為人非機關首長，結果送上級機關備查函範本

(機關名稱) 函

受文者：○○○（上級機關）

發文日期：

發文字號：

速別：

密等及解密條件或保密期限：密

附件：(機關名稱) 職場霸凌申訴調查報告、職場霸凌處理程序檢核表及職場霸凌申訴決定函影本各1份

主旨：○○○（申訴人）君對○○○（被申訴人）君提出之職場霸凌申訴事件，經本○（機關）調查結果，職場霸凌事件成立/不成立，請准予備查。

說明：

- 一、依據○○○（申訴人）君○年○月○日申訴書（紀錄）辦理。
- 二、本案申訴人○○○君依公務人員執行職務安全及衛生防護辦法第32條第2項規定向本○（機關）提出申訴，經本○（機關）調查結果，審酌申訴書內容、相關事證及人員訪談紀錄，就主、客觀標準審查事件發生之背景、工作環境、當事人之行為及認知等具體事實，決定職場霸凌行為成立/不成立。

正本：○○○（上級機關）

副本：

附表六：行為人為二級機關學校首長，結果通知公務人員保障暨培訓委員會函範本

（機關名稱） 函

受文者：公務人員保障暨培訓委員會

發文日期：

發文字號：

速別：

密等及解密條件或保密期限：密

附件：（機關名稱）職場霸凌申訴調查報告、職場霸凌處理程序檢核表、相關事證、職場霸凌申訴決定函影本各1份

主旨：○○○（申訴人）君對○○○（被申訴人）君提出之職場霸凌申訴事件，經本○（機關）調查結果，職場霸凌事件成立/不成立，請查照。

說明：

- 一、依據○○○（申訴人）君○年○月○日申訴書（紀錄）辦理。
- 二、本案被申訴人○○○君為○○○（申訴人服務機關）機關首長，○○○（申訴人）君依公務人員執行職務安全及衛生防護辦法第32條第2項規定向本○（機關）提出申訴，經本○（機關）調查結果，審酌申訴書內容、相關事證及人員訪談紀錄，就主、客觀標準審查事件發生之背景、工作環境、當事人之行為及認知等具體事實，決定職場霸凌行為成立/不成立。

正本：公務人員保障暨培訓委員會

副本：臺北市政府（含附件）