

職業安全衛生法施行細則部分條文修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第二條 本法第二條第一款、<u>第六款</u>、第十條第二項及第五十一條第一項所稱自營作業者，指獨立從事勞動或技藝工作，獲致報酬，且未僱用有酬人員幫同工作者。 本法第二條第一款及<u>第六款</u>所稱其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員，指與事業單位無僱傭關係，於其工作場所從事勞動或以學習技能、接受職業訓練為目的從事勞動之工作者。	第二條 本法第二條第一款、第十條第二項及第五十一條第一項所稱自營作業者，指獨立從事勞動或技藝工作，獲致報酬，且未僱用有酬人員幫同工作者。 本法第二條第一款所稱其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員，指與事業單位無僱傭關係，於其工作場所從事勞動或以學習技能、接受職業訓練為目的從事勞動之工作者。	配合中華民國一百十四年十二月十九日修正公布之職業安全衛生法（以下簡稱本法）第二條第六款增訂與自營作業者及其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員相關之事項，爰第一項及第二項增列引述條文款次。
第三條 本法第二條第一款、<u>第六款</u>、第十八條第一項、<u>第二十三條第四項</u>、<u>第二十七條第一項第一款</u>及第五十一條第二項所稱工作場所負責人，指雇主或於該工作場所代表雇主從事管理、指揮或監督工作者從事勞動之人。	第三條 本法第二條第一款、第十八條第一項、第二十七條第一項第一款及第五十一條第二項所稱工作場所負責人，指雇主或於該工作場所代表雇主從事管理、指揮或監督工作者從事勞動之人。	配合本法第二條第六款及第二十三條第四項增訂與工作場所負責人相關之事項，爰增列引述條文項次及款次。
第五條 （刪除）	第五條 本法第二條第五款、第三十六條第一項及第三十七條第二項所稱勞動場所，包括下列場所： 一、於勞動契約存續中，由雇主所提示，使勞工履行契約提供勞	一、<u>本條刪除</u>。 二、配合本法第二條第六款至第八款已明定勞動場所、工作場所、作業場所之定義，現行條文內容已提升至本法位階，爰予刪除。

	務之場所。 二、自營作業者實際從事勞動之場所。 三、其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員，實際從事勞動之場所。 本法第十五條第一項、第十七條、第十八條第一項、第二十三條第二項、第二十七條第一項、第三十七條第一項、第三項、第三十八條及第五十一條第二項所稱工作場所，指勞動場所中，接受雇主或代理雇主指示處理有關勞工事務之人所能支配、管理之場所。 本法第六條第一項第五款、第十二條第一項、第三項、第五項、第二十一條第一項及第二十九條第三項所稱作業場所，指工作場所中，從事特定工作目的之場所。	
第八條 本法第五條第一項所稱合理可行範圍，指依本法及有關安全衛生法令、指引、實務規範或一般社會通念，雇主明知或可得而知勞工所從事之工作，有致其生命、身體及健康受危害之虞，並可採取必要之預防設備或措施者。 本法第五條第二項	第八條 本法第五條第一項所稱合理可行範圍，指依本法及有關安全衛生法令、指引、實務規範或一般社會通念，雇主明知或可得而知勞工所從事之工作，有致其生命、身體及健康受危害之虞，並可採取必要之預防設備或措施者。 本法第五條第二項	一、配合本法第二十六條第一項增訂事業單位交付承攬時應實施風險評估之規定，爰第二項增列引述條文項次。 二、第一項未修正。

及<u>第二十六條第一項</u>所稱風險評估，指辨識、分析及評量風險之程序。	所稱風險評估，指辨識、分析及評量風險之程序。	
第十一條 本法第六條第二項第三款所定執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防，雇主<u>應依相關法令規定採取必要之安全衛生措施，包括辦理內部調查及為一定之處置；其涉及民事、刑事或行政責任者，由各該主管機關或司法機關依規定調查或認定。</u>	第十一條 本法第六條第二項第三款所定執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防，<u>為</u>雇主避免勞工因執行職務，於勞動場所遭受他人之不法侵害行為，造成身體或精神之傷害，所採取預防之<u>必要措施</u>。 <u>前項不法之侵害，由各該主管機關或司法機關依規定調查或認定。</u>	一、現行條文第一項有關雇主不法侵害預防措施之規定，鑑於職業安全衛生設施規則第三百二十四條之三已有規範，爰予酌修，明定雇主處理職場不法侵害事件時，其應採取之必要措施包括辦理內部調查及為一定之處置，以保障工作安全。 二、考量職場不法侵害行為樣態多元，縱其他法律有特別規定者，如傷害、誹謗、公然侮辱、名譽侵害、性騷擾或就業歧視等違法事件之調查、認定或後續處置，為各該主管機關或司法機關權責，雇主仍應依本法相關規定，辦理前開內部調查及一定之處置。另為明確雇主與司法及行政機關權責分工，爰就現行條文第一項及第二項文字予以整併，以資明確。
第十九條 本法第十四條第一項所<u>定</u>管制性化學品如下： 一、<u>第二十條所定</u>優先管理化學品中，<u>依國家標準 CNS</u>	第十九條 本法第十四條第一項所稱管制性化學品如下： 一、第二十條之優先管理化學品中，經中央主管機關評估具	一、序文酌作文字修正。 二、對於符合國家標準 CNS 15030 分類屬致癌物質第一級、生殖細胞致突變性物質第一級或生殖毒性物質

<u>15030 分類，屬致癌物質第一級、生殖細胞致突變性物質第一級或生殖毒性物質第一級，且經中央主管機關評估具高度暴露風險者。</u> 二、其他經中央主管機關指定公告者。	高度暴露風險者。 二、其他經中央主管機關指定公告者。	第一級之化學品，因具有慢性健康危害，長期暴露可能導致職業病，有必要強化管理，爰修正第一款規定，以明確界定管制性化學品範圍，為第二十條所列優先管理化學品中，具前開危害之分類，且經中央主管機關評估工作者暴露具高度風險者。
第二十八條 （刪除）	第二十八條 本法第二十八條第一項第二款所稱特別危害健康作業，指下列作業： 一、高溫作業。 二、噪音作業。 三、游離輻射作業。 四、異常氣壓作業。 五、鉛作業。 六、四烷基鉛作業。 七、粉塵作業。 八、有機溶劑作業，經中央主管機關指定者。 九、製造、處置或使用特定化學物質之作業，經中央主管機關指定者。 十、黃磷之製造、處置或使用作業。 十一、聯啞或巴拉刈之製造作業。 十二、其他經中央主管機關指定公告之作業。	一、<u>本條刪除。</u> 二、有關特別危害健康之作業，已移由勞工健康保護規則第二條第一款予以規範，爰予刪除。
第三十條 （刪除）	第三十條 事業單位依本	一、<u>本條刪除。</u>

	法第二十二條規定僱用或特約醫護人員者，雇主應使其保存與管理勞工體格及健康檢查、健康指導、健康管理措施及健康服務等資料。 雇主、醫護人員於保存及管理勞工醫療之個人資料時，應遵守本法及個人資料保護法等相關規定。	二、有關勞工體格及健康檢查、勞工健康服務等資料之保存與管理等相關事宜，已移由勞工健康保護規則第二十四條予以規範，爰予刪除。
第三十一條（刪除）	第三十一條 本法第二十三條第一項所定職業安全衛生管理計畫，包括下列事項： 一、工作環境或作業危害之辨識、評估及控制。 二、機械、設備或器具之管理。 三、危害性化學品之分類、標示、通識及管理。 四、有害作業環境之採樣策略規劃及監測。 五、危險性工作場所之製程或施工安全評估。 六、採購管理、承攬管理及變更管理。 七、安全衛生作業標準。 八、定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視。 九、安全衛生教育訓練。	一、<u>本條刪除</u>。 二、為求法規體系之一致性，有關本法第二十三條第一項所定職業安全衛生管理計畫應包括之事項，統一移由職業安全衛生管理辦法第十二條之一第四項規範，爰予刪除。

	十、個人防護具之管理。 十一、健康檢查、管理及促進。 十二、安全衛生資訊之蒐集、分享及運用。 十三、緊急應變措施。 十四、職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理及統計分析。 十五、安全衛生管理紀錄及績效評估措施。 十六、其他安全衛生管理措施。	
第三十二條 本法第二十三條第一項所定安全衛生組織，包括下列組織： 一、職業安全衛生管理單位：為事業單位內擬訂、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務之組織。 二、職業安全衛生委員會：為事業單位內審議、協調、<u>考核</u>及建議職業安全衛生有關業務之組織。	第三十二條 本法第二十三條第一項所定安全衛生組織，包括下列組織： 一、職業安全衛生管理單位：為事業單位內擬訂、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務之組織。 二、職業安全衛生委員會：為事業單位內審議、協調及建議職業安全衛生有關業務之組織。	一、為與職業安全衛生管理辦法第十二條第一項第十款職業安全衛生委員會辦理事項之規定齊一，爰於第二款增列「<u>考核</u>」職責，以資一致。 二、第二款所稱考核，係指事業單位整體安全衛生管理績效及制度面之考核，未包括職場霸凌或不法侵害等個別案件之受理、調查及決定。
第三十四條 （刪除）	第三十四條 本法第二十三條第一項所定安全衛生管理，由雇主或對事業具管理權限之雇主代理人綜理，並由事業單位內各級主管依職權指	一、<u>本條刪除</u>。 二、配合本法第二十三條第四項已明定安全衛生管理之綜理人員及由事業單位各級主管依其職責指揮、監督

	揮、監督所屬人員執行。	所屬人員執行，現行條文內容已提升至本法位階，爰予刪除。
第三十六條 本法第二十六條第一項 <u>所定事前告知，事業單位應依下列方式之一辦理：</u> <u>一、於交付承攬時，提供書面或電子文件。</u> <u>二、召開協商會議，並作成紀錄。</u>	第三十六條 本法第二十六條第一項規定之事前告知，應以書面為之，或召開協商會議並作成紀錄。	一、明定承攬管理風險評估結果及危害事前告知之方式。 二、為因應數位化趨勢，告知方式除書面外，第一款增列得採可事後查核之電子文件（如電子郵件或具身分識別及完整對話紀錄之即時通訊軟體等）。 三、第一款受告知對象及第二款協商會議之出席人，均應為承攬人之代表人或其授權代理人（如工作場所負責人）。
第三十六條之一 本法第二十六條第三項所稱工作場所或設備，指建築物、屋頂、機械、器具、車輛或其他職業安全衛生法令所定之設備。 本法第二十六條第三項所定事前告知，事業單位應於出租或出借前，以書面或電子文件為之；其告知危害因素及安全衛生注意事項之內容，應包括可能引起之危害及依職業安全衛生法令所應採取之措施。		一、 <u>本條新增。</u> 二、依本法第二十六條第三項立法意旨，於第一項明定工作場所或設備之範疇，其本質係以具備發生重大職業災害風險、特殊不安全因子（如屋頂結構強度脆弱之石綿瓦、採光罩、浪板，有墜落風險；局限空間有缺氧、中毒、感電、塌陷、被夾、被捲及火災、爆炸等風險；出租或出借工作場所之鄰近區域有動火、切割等熱能或粉塵作業，有火災爆炸風險；高

		壓電力設備通電時未保持安全距離，有感電風險等）或需特定防護作為之場域及設備為主；另第一項後段其他職業安全衛生法令係指職業安全衛生設施規則及營造安全衛生設施標準等。 三、第二項明定告知之時機、方式及事項，告知方式除書面外，亦得採可事後查核之電子文件（如電子郵件或具身分識別及完整對話紀錄之即時通訊軟體等），告知事項應包括可能引起之危害及相關職業安全衛生法令規定應採取之措施，以保障使用者之工作安全。 四、鑑於本法旨在防止職業災害，倘出租或出借一般會議室、教室等通常供辦公、集會或教學使用之場所，或臨時借用盥洗室等，考量該等空間於正常使用狀態下，潛在風險屬工作者生活經驗所能熟知之範疇，尚無課予事前危害告知義務之必要；至日常生活普遍使用、非屬動力操作之一般手工具（如剪刀、螺絲起子等）或辦公
--	--	--

		文具（如訂書機等）等，亦同。
第三十七條 本法第二十七條 <u>第一項及第二項</u> 所稱共同作業，指事業單位與承攬人、再承攬人之 <u>工作者</u> ，於同一期間、同一工作場所從事工作。	第三十七條 本法第二十七條所稱共同作業，指事業單位與承攬人、再承攬人所僱用之勞工於同一期間、同一工作場所從事工作。	配合本法第二十七條序文修正，將共同作業之範圍對象由「勞工」修正為「工作者」，並增列其共同作業之引述項次，以資明確。
第三十八條 本法第二十七條第一項第一款規定之協議組織，應由原事業單位召集 <u>承攬人、再承攬人之工作場所負責人</u> ，就下列事項進行協議： 一、安全衛生管理之實施及配合。 二、勞工作業安全衛生及健康管理規範。 三、從事動火、高架、開挖、爆破、高壓電活線等危險作業之管制。 四、對進入局限空間、危險物及有害物作業等作業環境之作業管制。 五、對引進或修改製程、作業程序、材料及設備等事項之變更管理。 六、劃一危險性機械之操作信號、工作場所標識（示）、有害物空容器放置、警報、緊急避難方法及訓練等。	第三十八條 本法第二十七條第一項第一款規定之協議組織，應由原事業單位召集之， <u>並定期或不定期進行協議</u> 下列事項： 一、安全衛生管理之實施及配合。 二、勞工作業安全衛生及健康管理規範。 三、從事動火、高架、開挖、爆破、高壓電活線等危險作業之管制。 四、對進入局限空間、危險物及有害物作業等作業環境之作業管制。 <u>五、機械、設備及器具等入場管制。</u> <u>六、作業人員進場管制。</u> 七、變更管理。 八、劃一危險性機械之操作信號、工作場所標識（示）、有害物空容器放置、警報、緊急避難方法及訓練等。 九、使用打樁機、拔樁	一、為強化協議組織功能及有效督促各級承攬人之工作者落實協議事項，爰修正序文，明定協議組織應由原事業單位召集各級承攬人之工作場所負責人協議相關事項，以資周延。 二、現行條文第五款及第六款規定已提升至本法第二十七條第一項第五款之必要措施，爰予刪除。 三、參考職業安全衛生管理辦法第十二條之三第一項規定，事業單位於引進或修改製程、作業程序、材料及設備前，辨識可能危害及評估其職業災害之風險，並依風險評估結果採取必要之預防設備及措施，變更時，應使工作者充分知悉並接受相關教育訓練，爰修正現行條文第七款變更管理之文字內容，以資明確，

七、使用打樁機、拔樁機、電動機械、電動器具、軌道裝置、乙炔熔接裝置、氧乙炔熔接裝置、電弧熔接裝置、換氣裝置及沉箱、架設通道、上下設備、施工架、工作架台等機械、設備或構造物時，應協調使用上之安全措施。 八、於高、低氣溫或其他不利氣候條件作業所衍生風險之預防措施。 九、其他認有必要之協調事項。	機、電動機械、電動器具、軌道裝置、乙炔熔接裝置、氧乙炔熔接裝置、電弧熔接裝置、換氣裝置及沉箱、架設通道、上下設備、施工架、工作架台等機械、設備或構造物時，應協調使用上之安全措施。 十、其他認有必要之協調事項。	並配合移列為第五款。 四、考量受氣候變遷影響出現異常，高、低氣溫或其他不利氣候條件之發生頻率與強度日益增加，對工作者作業健康及安全造成不利影響，爰增列第八款規定，原事業單位應就氣候條件衍生風險所需之預防措施，如遮蔽設施、休息場所及飲水等進行協議，確保其作業之健康及安全。 五、現行條文第八款及第九款移列為第六款及第七款；現行條文第十款移列為第九款。
第四十一條 本法第三十四條第一項所定安全衛生工作守則之內容，依下列事項定之： 一、事業之安全衛生管理及各級之權責。 二、機械、設備或器具之<u>操作規範與作業程序</u>、維護及檢查。 三、工作安全衛生標準。 四、教育訓練。 五、健康指導及管理措施。 六、急救及搶救。 七、防護設備之準備、	第四十一條 本法第三十四條第一項所定安全衛生工作守則之內容，依下列事項定之： 一、事業之安全衛生管理及各級之權責。 二、機械、設備或器具之維護及檢查。 三、工作安全及衛生標準。 四、教育及訓練。 五、健康指導及管理措施。 六、急救及搶救。 七、防護設備之準備、維持及使用。 八、事故通報及報告。 九、其他有關安全衛生	一、鑑於職業災害肇因常見不安全動作及個人防護具之不足，爰於第二款新增機械、設備或器具之操作規範與作業程序，及第八款新增個人防護具之維護及使用，列為安全衛生工作守則內容，以利勞雇雙方遵循。 二、第二款有關操作規範與作業程序部分，事業單位得依其規模及性質，於安全衛生工作守則中採原則性規範，其他技術性或細節性等內容另以內部

維持及使用。 八、<u>個人防護具之維護及使用。</u> 九、<u>事故通報及報告。</u> 十、<u>其他有關安全衛生事項。</u>	事項。	管理規章或安全衛生相關文件補充之。 三、現行條文第三款及第四款酌作文字修正。 四、現行條文第八款及第九款移列為第九款及第十款。
第四十六條之一 本法第三十七條第一項所定雇主應即採取必要之急救、搶救等措施，<u>包括下列事項：</u> 一、<u>使有立即發生危險之虞之工作者，退避至安全場所。</u> 二、<u>對發生職業災害之工作場所進行人員清點，及管制現場，禁止其他工作者進入。</u> 三、<u>提供緊急應變作業人員必要之個人防護具與設備及規劃緊急撤離機制。</u> 四、<u>其他為確保工作場所所有工作者安全之必要緊急應變措施。</u>	第四十六條之一 本法第三十七條第一項所定雇主應即採取必要之急救、搶救等措施，<u>包含下列事項：</u> 一、<u>緊急應變措施，並確認工作場所所有勞工之安全。</u> 二、<u>使有立即發生危險之虞之勞工，退避至安全場所。</u>	一、配合本法適用對象為工作者，將現行條文第一款及第二款之「勞工」修正為「工作者」；另現行條文第二款移列至第一款，現行條文第一款修正為概括規定並移列至第四款，並新增第二款及第三款規定。 二、考量重大職業災害發生時，首重確認人員罹災狀況及避免傷亡擴大，爰修正第二款，明定雇主應使工作者退避、進行人員清點，並實施現場管制，以避免災害擴大。 三、為強化對緊急應變作業人員之保護，要求雇主應提供該等人員必要之個人防護具與防護設備及規劃撤離信號、救援路徑等緊急撤離機制，爰增訂第三款規定。
第五十一條 本法第三十八條所定<u>中央主管機關指定之事業</u>如下： 一、<u>勞工人數在三十人以上之事業。</u>	第五十一條 本法第三十八條所稱<u>中央主管機關指定之事業</u>如下： 一、<u>勞工人數在五十人以上之事業。</u>	一、序文酌作文字修正。 二、為擴大掌握職業災害勞工現況，以利政府機關及早提供該等勞工相關復健服務，協

二、勞工人數未滿<u>三十</u>人之事業，經中央主管機關指定者。 雇主依本法第三十八條規定填載職業災害內容<u>與統計之格式，及報請備查之方式</u>，由中央主管機關定之。	二、勞工人數未滿五十人之事業，經中央主管機關指定，<u>並由勞動檢查機構函知者</u>。 <u>前項第二款之指定，中央主管機關得委任或委託勞動檢查機構為之</u>。 雇主依本法第三十八條規定填載職業災害內容及統計之格式，由中央主管機關定之。	助重返職場，並參照職業安全衛生管理辦法第八十六條規定，勞工人數在三十人以上之事業單位，須設管理單位或置管理人員，其有對應之人力處理相關職業災害填報事宜，爰第一項第一款將應填載職業災害統計之事業規模由勞工人數五十人修正為三十人。 三、配合第一項第一款人數下修，爰修正第二款人數規定；另考量現行法制及實務運作，經中央主管機關指定者即生效力，雇主應依本法第三十八條規定辦理相關事項，爰刪除由勞動檢查機構函知及第二項委任或委託勞動檢查機構辦理之規定，以簡化行政程序。 四、現行條文第三項移列為第二項，並增列報請備查之方式，授權中央主管機關另規範線上報備等作業程序。
第五十三條 本法第五十條第二項所定直轄市與縣(市)主管機關及各目的事業主管機關應依有關法令規定，配合國家職業安全衛生政策，積	第五十三條 本法第五十條第二項所定直轄市與縣(市)主管機關及各目的事業主管機關應依有關法令規定，配合國家職業安全衛生政策，積	一、序文酌作文字修正，避免與第三款用語重複。 二、考量直轄市、縣(市)及各目的事業主管機關除制(訂)定自治法

極<u>辦理</u>包括下列事項之職業安全衛生業務： 一、策略及規劃。 二、<u>法規及制度</u>。 三、<u>推動及實施</u>。 四、<u>督導及成效評估</u>。 五、<u>檢討及持續改善</u>。 六、其他安全衛生促進活動。	極推動包括下列事項之職業安全衛生業務： 一、策略及規劃。 二、法制。 三、執行。 四、督導。 五、檢討分析。 六、其他安全衛生促進活動。	規外，實務上常以行政指導、作業要點或技術指引等方式推動業務，爰將第二款「法制」修正為「法規及制度」。 三、為使前述機關有效提升職業安全衛生管理績效，建構政策落實及實務運作之滾動管理機制，爰修正第三款至第五款，以利職業安全衛生業務持續精進。
第五十四條 本細則自中華民國一百零三年七月三日施行。 本細則<u>中華民國一百零九年二月二十七日修正發布之條文</u>，自一百零九年三月一日施行；<u>一百十五年六月二十六日修正發布之條文</u>，自一百十五年七月一日施行。	第五十四條 本細則自中華民國一百零三年七月三日施行。 本細則修正條文，自<u>中華民國一百零九年三月一日</u>施行。	一、依法制作業規定，並配合本法之施行日期，於第二項明定本次修正條文之施行日期。 二、第一項未修正。