

訴 願 人 ○○有限公司

代 表 人 ○○○ (○○籍)

訴 願 代 理 人 ○○○

原 處 分 機 關 臺北市勞動力重建運用處

訴願人因身心障礙者差額補助費事件，不服原處分機關民國 102 年 6 月 28 日北市勞運管字第 10231922300 號限期繳納核定書，提起訴願，本府決定如下：

#### 主文

訴願駁回。

#### 事實

訴願人為民營事業進用身心障礙者義務機構，於民國（下同）102 年 5 月 1 日投保員工淨總人數為 540 人，依身心障礙者權益保障法第 38 條第 2 項及其施行細則第 14 條規定，應進用身心障礙

礙員工 5 人。經原處分機關查得訴願人未足額進用身心障礙者（不足 1 人），乃以 102 年 6 月 28 日北市勞運管字第 10231922300 號限期繳納核定書（該核定書誤植代表人為○○○，業經原處分機關更正在案），通知訴願人於收到限期繳納核定書之次日起 30 日內繳納差額補助費新臺幣（下同）1 萬 9,047 元。訴願人不服，於 102 年 7 月 18 日向本府提起訴願，8 月 6 日及

12 日補正訴願程式，並據原處分機關檢卷答辯。

#### 理由

- 一、按行政程序法第 69 條第 2 項規定，對於法人為送達者，應向其代表人或管理人為之。本件限期繳納核定書向訴願人送達時，其代表人誤植為○○○，惟訴願人已於訴願書內載明：「請求撤銷發文字號北市營（按：應係『勞』字之誤繕）運管字第 10231922300 號」等文字，是訴願人應已收受該核定書，其送達瑕疵視為已補正，合先敘明。
- 二、按身心障礙者權益保障法第 2 條規定：「本法所稱主管機關：……在直轄市為直轄市政府……。本法所定事項，涉及各目的事業主管機關職掌者，由各目的事業主管機關辦理。前二項主管機關及各目的事業主管機關權責劃分如下：……四、勞工主管機關：身心障礙者之職業重建、就業促進與保障、勞動權益與職場安全衛生等相關權益之規劃、推動及監督等事項……。」第 38 條第 2 項、第 3 項及第 6 項規定：「……民營

事

業機構員工總人數在六十七人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於

員工總人數百分之一，且不得少於一人。」「前二項..... 民營事業機構為進用身心障礙者義務機關（構）；其員工總人數及進用身心障礙者人數之計算方式，以各義務機關（構）每月一日參加勞保、公保人數為準.....。」「依第一項、第二項規定進用重度以上身心障礙者，每進用一人以二人核計。」第 43 條第 2 項規定：「進用身心障礙者人數未達第三十八條第一項、第二項標準之機關（構），應定期向所在地直轄市、縣（市）勞工主管機關之身心障礙者就業基金繳納差額補助費；其金額，依差額人數乘以每月基本工資（按：102 年 4 月 1 日起為 1 萬 9,047 元）計算。」

身心障礙者權益保障法施行細則第 14 條規定：「進用身心障礙者義務機關（構），其進用身心障礙者人數，以整數為計算標準，未達整數部分不予計入。」第 16 條第 1 項規定：「進用身心障礙者人數未達本法第三十八條第一項、第二項所定標準之機關（構），應於每月十日前，向所在地直轄市、縣（市）勞工主管機關設立之身心障礙者就業基金，繳納上月之差額補助費。」

臺北市政府勞工局（自 102 年 1 月 1 日起改制為臺北市政府勞動局）101 年 12 月 21 日北市勞

障字第 10140430300 號公告：「主旨：公告本局主管『身心障礙者權益保障法』就業權益業務，自 102 年 1 月 1 日起委任『臺北市勞動力重建運用處』執行事項。..... 公告事項：為因應本局組織修編，有關身心障礙者權益保障法之本局權限事項業務，委任『臺北市勞動力重建運用處』執行，範圍如下：..... 六、身心障礙者權益保障法第 38... ..條及施行細則第..... 14..... 16..... 條：定額進用、差額補助費稽收.....。」

三、本件訴願理由略以：因訴願人預計於 102 年 5 月 1 日起新聘之身心障礙員工，其與前雇主約定離職日為 102 年 5 月 3 日，故訴願人與該員協議於 102 年 5 月 6 日報到。訴願人非故意

違反身心障礙者權益保障法。請撤銷原處分。

四、查訴願人為民營事業進用身心障礙者義務機構，於 102 年 5 月 1 日投保員工淨總人數為 540 人，應進用身心障礙員工 5 人。經原處分機關查認訴願人有未足額進用身心障礙員工（不足 1 人）之事實，有第三代身心障礙者定額進用資訊管理系統資料審核作業影本附卷可稽。是原處分機關核定訴願人應限期繳納差額補助費 1 萬 9,047 元，自屬有據。

五、至訴願人主張 102 年 5 月 1 日起新聘之身心障礙員工，其與前雇主約定離職日為 102 年 5 月 3 日，5 月 6 日始能報到，訴願人非故意違反身心障礙者權益保障法云云。按民營事業機構員工總人數在 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於 1 人；至員工總人數及進用身心障礙者人數之計算方式，以每月 1 日參加勞保、公保人數為準，揆諸前揭規定自明。查訴願人為民營事業進用身心障礙者義務機構，於 102 年 5 月 1 日投保員工淨總人數為 540 人，訴願人依法應進用具有

就業能力之身心障礙者 5 人。惟訴願人僅進用身心障礙員工 4 人（重度身心障礙員工 2 人，以 4 人核計），未足額進用身心障礙員工 1 人，有卷附第三代身心障礙者定額進用資訊管理系統資料審核作業影本附卷可稽。是訴願人於 102 年 5 月份未依身心障礙者權益保障法第 38 條規定足額進用身心障礙員工之事實，洵堪認定。訴願人實難以其新聘之身心障礙員工，其與前雇主約定之離職日為 102 年 5 月 3 日，5 月 6 日始能報到為由，冀邀免責

。從而，本件原處分機關通知訴願人限期繳納 102 年 5 月份差額補助費 1 萬 9,047 元，揆諸

前揭規定，並無不合，原處分應予維持。

六、綜上論結，本件訴願為無理由，依訴願法第 79 條第 1 項，決定如主文。

訴願審議委員會主任委員 丁 庭 宇（公出）

委員 王 曼 萍（代理）

委員 劉 宗 德

委員 紀 聰 吉

委員 戴 東 麗

委員 柯 格 鐘

委員 葉 建 廷

委員 范 文 清

委員 王 韻 茹

委員 傅 玲 靜

委員 吳 秦 雯

中華民國 102 年 9 月 26 日市長 郝龍斌

法務局局長 蔡立文決行

如對本決定不服者，得於本決定書送達之次日起 2 個月內，向臺灣士林地方法院行政訴訟庭提起行政訴訟。（臺灣士林地方法院行政訴訟庭地址：臺北市內湖區民權東路 6 段 91 號）