

臺北市政府 106.08.15. 府訴三字第 10600129600 號訴願決定書

訴 願 人 ○○○

代 表 人 ○○○

原 處 分 機 關 臺北市政府勞動局

訴願人因違反職業安全衛生法事件，不服原處分機關民國 106 年 4 月 19 日北市勞職字第 106331

47900 號裁處書，提起訴願，本府決定如下：

主 文

訴願駁回。

事 實

訴願人承作本市中山區○○街○○號旁之○○工程（下稱系爭工程），經原處分機關所屬臺北市勞動檢查處（下稱勞檢處）於民國（下同）106 年 3 月 24 日派員實施勞動檢查發現訴願人：（一）對於勞工於高差超過 1.5 公尺以上之第 3 層安全支撐至大底板工作場所作業，未設置能使勞工安全上下之設備，第 1 次違反職業安全衛生設施規則第 228 條及職業安全衛生法第 6 條第 1 項第 5 款規定。（二）使勞工於高度 2 公尺以上之第 3 層安全支撐從事放樣作業時，未使

勞工確實使用安全帶，使勞工有遭受墜落危險之虞，第 1 次違反職業安全衛生設施規則第 281 條第 1 項及職業安全衛生法第 6 條第 1 項第 5 款規定；經勞檢處當場製作營造工程監督檢查會談

紀錄後，以 106 年 4 月 6 日北市勞檢建字第 10630225801 號函檢送勞動檢查結果通知書通知訴願

人，請即日改善，及如有異議，請於 10 日內提出書面並敘明理由，並命訴願人於違規場所顯明易見處公告 7 日以上；勞檢處並另以 106 年 4 月 6 日北市勞檢建字第 10630225800 號函移請原

處分機關處理。原處分機關審認訴願人違反職業安全衛生設施規則第 228 條、第 281 條第 1 項及職業安全衛生法第 6 條第 1 項第 5 款規定，計 2 項違規事項，乃依職業安全衛生法第 43 條第 2

款、第 49 條第 2 款規定、違反職業安全衛生法及勞動檢查法罰鍰案件處理要點第 6 點及臺北市政府處理違反職業安全衛生法事件統一裁罰基準等規定，以 106 年 4 月 19 日北市勞職字第 1063

3147900 號裁處書，就上開屬同一違法態樣違規行為各處訴願人新臺幣（下同）3 萬元罰鍰，

即逐一累加裁處 6 萬元罰鍰，並公布訴願人名稱及負責人姓名。該裁處書於 106 年 4 月 21 日送

達，訴願人不服，於 106 年 5 月 18 日經由原處分機關向本府提起訴願，並據原處分機關檢卷答辯。

理由

一、按職業安全衛生法第 3 條第 1 項規定：「本法所稱主管機關.....在直轄市為直轄市政府.....。」第 5 條第 1 項規定：「雇主使勞工從事工作，應在合理可行範圍內，採取必要之預防設備或措施，使勞工免於發生職業災害。」第 6 條第 1 項第 5 款、第 3 項規定：「雇

主對下列事項應有符合規定之必要安全衛生設備及措施：.....五、防止有墜落、物體飛落或崩塌等之虞之作業場所引起之危害。」「前二項必要之安全衛生設備與措施之標準及規則，由中央主管機關定之。」第 36 條第 1 項規定：「中央主管機關及勞動檢查機構對於各事業單位勞動場所得實施檢查。其有不合規定者，應告知違反法令條款，並通知限期改善..。」第 43 條第 2 款規定：「有下列情形之一者，處新臺幣三萬元以上三十萬元以下罰鍰：.....二、違反第六條第一項.....之規定.....。」第 49 條第 2 款規定：「有下列情形之一者，得公布其事業單位、雇主、代行檢查機構、驗證機構、監測機構、醫療機構、訓練單位或顧問服務機構之名稱、負責人姓名：.....二、有第四十條至第四十五條.....之情形。」

職業安全衛生設施規則第 1 條規定：「本規則依職業安全衛生法第六條第三項規定訂定之。」第 228 條規定：「雇主對勞工於高差超過一·五公尺以上之場所作業時，應設置能使勞工安全上下之設備。」第 281 條第 1 項規定：「雇主對於在高度二公尺以上之高處作業，勞工有墜落之虞者，應使勞工確實使用安全帶、安全帽及其他必要之防護具。但經雇主採安全網等措施者，不在此限。」

違反職業安全衛生法及勞動檢查法罰鍰案件處理要點第 6 點規定：「處分機關對於事業單位違反依職安法授權訂定之法規命令之多項不同法條，而屬同一違法態樣者，罰鍰金額得就違反法條數，逐一累加至最高罰鍰金額。」

臺北市政府處理違反職業安全衛生法事件統一裁罰基準第 3 點規定：「雇主或事業單位依其規模大小及性質分類如下：（一）甲類：1. 股票上市公司或上櫃公司。2. 勞工總人數超過三百人者。3. 違規場所位於營造工地，且該事業單位承攬該場所營造工程之金額超過一億元者。（二）乙類：非屬甲類者。」第 4 點規定：「本府處理違反職業安全衛生法事件統一裁罰基準如下表：（節錄）

項次	6
----	---

違反事件（職業安全衛生法）	雇主違反第 6 條第 1 項規定，對下列事項未有符合標準之必要安全衛生設備及措施者：……(5) 防止有墜落、物體飛落或崩塌等之虞之作業場所引起之危害……。
法條依據（職業安全衛生法）	第 43 條第 2 款
法定罰鍰額度（新臺幣：元）或其他處罰	處 3 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。
統一裁罰基準（新臺幣：元）	違反者，依雇主或事業單位規模、性質及違規次數處罰如下： …… 2. 乙類： (1) 第 1 次：3 萬元至 5 萬元……。

」

臺北市政府 104 年 10 月 22 日府勞秘字第 10437403601 號公告：「主旨：公告『工會法等

20

項法規』所定本府主管業務部分權限，自中華民國 104 年 11 月 15 日起委任本府勞動局辦理。……公告事項：一、公告將『工會法等 20 項法規』所定本府主管業務部分權限委任本府勞動局辦理。二、委任事項如附表。」

附表（節錄）

項次	法規名稱	委任事項
12	職業安全衛生法	第 42 條至第 49 條「裁處」

二、本件訴願理由略以：檢查當日正在進行設備安裝前的位置量測標定時，遭勞檢人員查核並審認有缺失，該 2 項缺失實屬同一事件，卻被重複處罰，實屬過當。

三、查勞檢處派員於事實欄所述時、地實施檢查，發現訴願人有事實欄所述之違規事項，此並有勞檢處 106 年 3 月 24 日勞動檢查結果通知書、訪談現場工作人員所製作營造工程監督

檢查會談紀錄及現場採證照片等影本附卷可稽，是原處分自屬有據。

四、至訴願人主張檢查當日正在進行設備安裝前的位置量測標定時，遭勞檢人員查核並審認有缺失，該 2 項缺失實屬同一事件，卻被重複處罰云云。按雇主對防止有墜落、物體飛落或崩塌等之虞之作業場所等引起之危害，應有符合規定之必要安全衛生設備及措施；雇主對勞工於高差超過 1.5 公尺以上之場所作業時，應設置能使勞工安全上下之設備；雇主對於在高度 2 公尺以上之高處作業，勞工有墜落之虞者，應使勞工確實使用安全帶、安全帽及其他必要之防護具；違反者，處 3 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並得公布其事業單位、雇主之名稱、負責人姓名；事業單位違反依職業安全衛生法授權訂定之法規命令之多項不同法條，而屬同一違法態樣者，罰鍰金額得就違反法條數，逐一累加至最高罰鍰金額；揆諸職業安全衛生法第 6 條第 1 項第 5 款、第 43 條第 2 款、第 49 條第 2 款、職業

安全衛生設施規則第 228 條、第 281 條第 1 項及違反職業安全衛生法及勞動檢查法罰鍰案件處理要點第 6 點等規定自明。查訴願人為適用職業安全衛生法之雇主，承作系爭工程，對於勞工於高差超過 1.5 公尺以上之第 3 層安全支撐至大底板工作場所作業，未設置能使勞工安全上下之設備，且使勞工於高度 2 公尺以上第 3 層安全支撐從事放樣作業時，未使勞工確實使用安全帶，使勞工有遭受墜落危險之虞，其未依前開規定，採取符合規定之必要安全衛生設備及措施，有會談紀錄及現場採證照片等影本附卷可稽，且為訴願人所不爭執；其違規事證明確，自應受罰。是原處分機關審認訴願人第 1 次違反職業安全衛生設施規則第 228 條、第 281 條第 1 項及職業安全衛生法第 6 條第 1 項第 5 款等規定，

計 2

項違規事項，依職業安全衛生法第 43 條第 2 款及違反職業安全衛生法及勞動檢查法罰鍰案件處理要點第 6 點規定，就訴願人上開屬同一違法態樣違規行為分別處法定最低額 3 萬元罰鍰，即逐一累加至罰鍰 6 萬元，並依職業安全衛生法第 49 條第 2 款規定，公布訴願人名稱及負責人姓名，於法尚無違誤。訴願主張，不足採據。從而，原處分機關依前揭規定及裁罰基準，處訴願人 6 萬元罰鍰，並公布訴願人名稱及負責人姓名，並無不合，原處分應予維持。

五、綜上論結，本件訴願為無理由，依訴願法第 79 條第 1 項，決定如主文。

訴願審議委員會主任委員	袁	秀	慧（請假）	
	委員	張	慕	貞（代行）
	委員	范	文	清
	委員	吳	秦	雯
	委員	王	曼	萍
	委員	陳	愛	娥

委員 劉 昌 坪

中華民國 106 年 8 月 15 日

市長 柯文哲

法務局局長 袁秀慧 決行

如只對本決定罰鍰部分不服者，得於本決定書送達之次日起 2 個月內，向臺灣臺北地方法院行政訴訟庭提起行政訴訟。（臺灣臺北地方法院行政訴訟庭地址：新北市新店區中興路 1 段 248 號）如對本決定不服者，得於本決定書送達之次日起 2 個月內，向臺北高等行政法院提起行政訴訟。（臺北高等行政法院地址：臺北市士林區福國路 101 號）