

臺北市政府 99.02.11. 府訴字第 09970014800 號訴願決定書

訴 願 人 ○○○○○科技股份有限公司台灣分公司

代 表 人 李○○

訴 願 代 理 人 林○○

原 處 分 機 關 臺北市政府勞工局

訴願人因身心障礙者差額補助費事件，不服原處分機關民國 98 年 11 月 27 日北市勞三字第 09834616700 號限期繳納核定書，提起訴願，本府決定如下：

#### 主文

訴願駁回。

#### 事實

訴願人為民營事業進用身心障礙者義務機構，於民國（下同）98 年 8 月 1 日員工參加勞保總人數為 89 人，依身心障礙者權益保障法第 38 條第 2 項規定，應進用身心障礙員工 1 人。經原處分機關查得訴願人未足額進用身心障礙者（不足 1 人），乃以 98 年 11 月 27 日北市勞三字第 09834616700 號限期繳納核定書，通知訴願人於收到限期繳納核定書之次日起 30 日內繳納 98 年 8 月份差額補助費新臺幣（下同）1 萬 7,280 元。該限期繳納核定書於 98 年 12 月 2 日送達，訴願人不服，於 98 年 12 月 17 日向本府提起訴願，並據原處分機關檢卷答辯。

#### 理由

一、按身心障礙者權益保障法第 2 條規定：「本法所稱主管機關：……在直轄市為直轄市政府……。本法所定事項，涉及各目的事業主管機關職掌者，由各目的事業主管機關辦理。前二項主管機關及各目的事業主管機關權責劃分如下：……四、勞工主管機關：身心障礙者之職業重建、就業促進與保障、勞動與職場安全衛生等相關權益之規劃、推動及監督等事項。」第 38 條第 2 項、第 3 項規定：「……民營事業機構員工總人數在六十七人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於一人。」「前二項……民營事業機構為進用身心障礙者義務機構（構）；其員工總人數及進用身心障礙者人數之計算方式，以各義務機構（構）每月一日參加勞保、公保人數為準……。」第 43 條第 2 項規定：「進用

身心障礙者人數未達第三十八條第一項、第二項標準之機關（構），應定期向所在地直轄市、縣（市）勞工主管機關之身心障礙者就業基金繳納差額補助費；其金額，依差額人數乘以每月基本工資計算。」身心障礙者保護法第 3 條（96 年 7 月 11 日修正為身心障礙者權益保障法第 5 條，自公布後 5 年施行）規定：「本法所稱身心障礙者，係指個人因生理或心理因素致其參與社會及從事生產活動功能受到限制或無法發揮，經鑑定符合中央衛生主管機關所定等級之下列障礙並領有身心障礙手冊者為範圍.....。」

身心障礙者權益保障法施行細則第 16 條第 1 項規定：「進用身心障礙者人數未達本法第三十八條第一項、第二項所定標準之機關（構），應於每月十日前，向所在地直轄市、縣（市）勞工主管機關設立之身心障礙者就業基金，繳納上月之差額補助費。」

- 二、本件訴願理由略以：有關身心障礙者權益保障法定額進用比率調整之修正規定自 96 年 7 月 11 日公布後 2 年施行，原處分機關 97 年 5 月 6 日曾發函通知，並說明將辦理法令宣導，惟其間並無任何通知；訴願人不知道要主動進用，訴願人為熱心公益企業，自 97 年起僱有重病員工，惟並未申請證明文件，已提出重大傷病申請中。請撤銷原處分。
- 三、查訴願人為民營事業進用身心障礙者義務機構，於 98 年 8 月 1 日員工參加勞保總人數為 89 人，依身心障礙者權益保障法第 38 條第 2 項規定，應進用身心障礙員工 1 人。經原處分機關查認訴願人有未足額進用身心障礙員工之事實（不足 1 人），有原處分機關第三代身心障礙者定額進用資訊管理系統資料審核作業表附卷可稽。是原處分機關核定訴願人限期繳納差額補助費 1 萬 7,280 元，自屬有據。
- 四、至訴願人主張原處分機關未盡宣導責任，以 2 年前公布之法令於 2 年後未經提醒即逕行裁罰云云。按民營事業機構員工總人數在 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於 1 人；至員工總人數及進用身心障礙者人數之計算方式，以每月 1 日參加勞保人數為準；進用身心障礙者人數未達上開標準者，應定期向所在地直轄市勞工主管機關之身心障礙者就業基金繳納差額補助費；其金額，依差額人數乘以每月基本工資計算；所稱身心障礙者，係指個人因生理或心理因素致其參與社會及從事生產活動功能受到限制或無法發揮，經鑑定符合中央衛生主管機關所定等級之下列障礙並領有身心障礙手冊者為範圍，此揆諸身心障礙者權益保障

法第 38 條第 2 項、第 3 項、第 43 條第 2 項及身心障礙者保護法第 3 條規定自明。本件依原處分機關資料審核作業表所載，訴願人 98 年 8 月 1 日參加勞保投保總人數為 89 人，且未進用身心障礙員工。是訴願人於 98 年 8 月份未足額進用 1 名身心障礙員工之事實，洵堪認定。訴願人雖主張 97 年起即僱有重大傷病員工，惟其並未領有身心障礙手冊，是該名員工自不得計入訴願人 98 年 8 月 1 日進用身心障礙者總人數。又上開身心障礙者權益保障法第 38 條規定之進用人數標準係於 96 年 7 月 11 日修正公布，自公布後 2 年施行。訴願人既為熱心公益之企業經營者，自應對相關法令規定主動瞭解遵循，尚難以不知法令為由而主張免除該項行政法上義務。況原處分機關業以 97 年 5 月 6 日北市勞三字第 09732800700 號等函通知含訴願人在內之各進用身心障礙者義務機關（構），除重申前揭身心障礙者權益保障法第 38 條之新修正內容外，並籲請即早規劃因應。訴願主張，不足採據。從而，本件原處分機關核定訴願人應限期繳納 98 年 8 月份差額補助費 1 萬 7,280 元，揆諸首揭規定，並無不合，原處分應予維持。

五、綜上論結，本件訴願為無理由，依訴願法第 79 條第 1 項，決定如主文。

訴願審議委員會主任委員 陳 業 鑫  
副主任委員 王 曼 萍  
委員 陳 石 獅  
委員 陳 媛 英  
委員 紀 聰 吉  
委員 林 勤 綱  
委員 賴 芳 玉  
委員 葉 建 廷  
委員 范 文 清

中 華 民 國 99 年 2 月 11 日  
市長 郝 龍 斌

訴願審議委員會主任委員 陳業鑫 決行

如對本決定不服者，得於本決定書送達之次日起 2 個月內，向臺北高等行政法院提起行政訴訟，並抄副本送本府。

（臺北高等行政法院地址：臺北市大安區和平東路 3 段 1 巷 1 號）

