

法規名稱：臺北市政府處理違反就業服務法事件統一裁罰基準

修正日期：民國 114 年 10 月 15 日

當次沿革：中華民國 114 年 10 月 15 日臺北市政府勞動局北市勞就字第 1146106327 號令修正發布全文 5 點；並自 114 年 11 月 1 日生效

一、臺北市政府（以下稱本府）為處理違反就業服務法（以下稱本法）事件，建立執法之公平性，減少爭議及訴願之行政成本，提升公信力，特訂定本基準。

三、本府處理違反本法事件統一裁罰基準如下表：

項次	違 反 事 件	法條依據 (本法)	法定罰鍰 額度（新 臺幣：元 ）或其他 處罰	統一裁罰基準 （新臺幣：元）
1	雇主對求職人或所僱用員工，以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視。	第 5 條第 1 項、第 65 條第 1 項、第 3 項	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。 經處以罰鍰者，公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依下列規定處罰外，公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 1. 以以往工會會員身分為由： (1) 個別歧視： A. 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。 B. 第 2 次：60 萬元至 150 萬元。 C. 第 3 次以上：150 萬元。 (2) 集體（2 人以上）歧視：150 萬元。 2. 其他事由： (1) 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。 (2) 第 2 次：60 萬元至 90

				萬元。 (3)第3次：90萬元至150萬元。 (4)第4次以上：150萬元。
2	雇主招募或僱用員工，為不實之廣告或揭示者。	第5條第2項第1款及第65條第1項	處30萬元以上150萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第1次：30萬元至60萬元。 2. 第2次：60萬元至150萬元。 3. 第3次以上：150萬元。
3	雇主招募或僱用員工，違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件，或要求提供非屬就業所需之隱私資料者。	第5條第2項第2款及第67條第1項	處6萬元以上30萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第1次：6萬元至12萬元。 2. 第2次：12萬元至30萬元。 3. 第3次以上：30萬元。
4	雇主招募或僱用員工，扣留求職人或員工之財物或收取保證金者。	第5條第2項第3款及第67條第1項	處6萬元以上罰30萬元以下鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第1次：6萬元至12萬元。 2. 第2次：12萬元至30萬元。 3. 第3次以上：30萬元。
5	雇主招募或僱用員工，指派求職人或員工之從事違背公共秩序或善良風俗之工作者。	第5條第2項第4款及第65條第1項	處30萬元以上150萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第1次：30萬元至60萬元。 2. 第2次：60萬元至150萬元。

				萬元。 3. 第 3 次以上：150 萬元。
6	雇主辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體者。	第 5 條第 2 項第 5 款及第 65 條第 1 項	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。 2. 第 2 次：60 萬元至 90 萬元。 3. 第 3 次：90 萬元至 120 萬元。 4. 第 4 次：120 萬元至 150 萬元。 5. 第 5 次以上：150 萬元。
7	雇主招募或僱用員工，提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍。	第 5 條第 2 項第 6 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
8	就業服務機構及其人員，非因推介就業之必要，對外公開雇主與求職人之資料者。	第 9 條及第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。
9	就業服務機構推介求職人至在依法罷工期間，或因終止勞動契約涉及勞方多數人權利，且有勞資爭議在調解期間之場所工作者。（勞方多數人，係指事業單	第 10 條及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。

	位勞工涉及勞資爭議達 10 人以上，或雖未達 10 人而占該勞資爭議場所員工人數 1/3 以上者）。			2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
10	雇主資遣員工時，未於員工離職之 10 日前，將被資遣員工之姓名、性別、年齡、住址、電話、擔任工作、資遣事由及需否就業輔導等事項，列冊通報當地主管機關及公立就業服務機構者。	第 33 條第 1 項及第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元至 9 萬元。 3. 第 3 次：9 萬元至 12 萬元。 4. 第 4 次：12 萬元至 15 萬元。 5. 第 5 次以上：15 萬元。
11	除依法設立之學校、職業訓練機構或接受政府機關委託辦理訓練、就業服務之機關（構），為其畢業生、結訓學員或求職人免費辦理就業服務者外，未經許可，從事就業服務業務者。	第 34 條第 2 項及第 65 條第 1 項	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。 2. 第 2 次：60 萬元至 90 萬元。 3. 第 3 次：90 萬元至 120 萬元。 4. 第 4 次：120 萬元至 150 萬元。 5. 第 5 次以上：150 萬元。
12	私立就業服務機構未置符合規定資格及數額之就業服務專業人員者。	第 36 條第 1 項及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
13	就業服務專業人員允許他人假藉本人名	第 37 條第	處 6 萬元	違反者，依違規次數處罰如

	義從事就業服務業務者。	1 款及第 67 條第 1 項	以上 30 萬元以下罰鍰。	下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
14	就業服務專業人員違反法令執行業務者。	第 37 條第 2 款及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
15	私立就業服務機構未依規定備置及保存各項文件資料或規避、妨礙或拒絕主管機關之檢查者。	第 39 條及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
16	私立就業服務機構及其從業人員從事辦理就業服務仲介業務，未依規定與雇主或求職人簽訂書面契約者。未經許可從事就業服務業務，未依規定與雇主或求職人簽訂書面契約者。	第 40 條第 1 項第 1 款、第 67 條第 1 項及第 2 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
17	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，為不實或違反本法第 5 條第 1 項規定之廣告或揭示者。未經許可從事就業服務業務，為不實或違反本法第 5 條第 1 項規定之廣告或揭示者。	第 40 條第 1 項第 2 款、第 65 條第 1 項、第 2 項及第 70 條第	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。 。私立就業服務機	1. 違反者，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。 (2) 第 2 次：60 萬元至 90 萬元。

		1 項第 1 款	構並得廢止其設立許可。	(3) 第 3 次：90 萬元至 150 萬元。 (4) 第 4 次以上：150 萬元。 2. 除前項罰鍰外，並得廢止仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構設立許可，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：經通知限期改善，屆期未改善者，廢止設立許可。 (2) 第 2 次以上：廢止設立許可。
18	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，違反求職人意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件者。未經許可從事就業服務業務，違反求職人意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件者。	第 40 條第 1 項第 3 款、第 67 條第 1 項及第 2 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
19	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，扣留求職人財物或收取推介就業保證金者。未經許可從事就業服務業務，扣留求職人財物或收取推介就業保證金者。	第 40 條第 1 項第 4 款、第 67 條第 1 項、第 2 項及第 69 條第 1 款	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構併處 1 年以下停業處分。	1. 違反者，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 (2) 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 (3) 第 3 次以上：30 萬元。 2. 除前項罰鍰外，對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構並應處以停業處分，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：停業 1 個月至 3 個月。

				(2) 第 2 次：停業 3 個月至 6 個月。 (3) 第 3 次：停業 6 個月至 12 個月。 (4) 第 4 次以上：每次停業 12 個月。
20	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，要求、期約或收受規定標準以外之費用或其他不正利益者。未經許可從事就業服務業務，要求、期約或收受規定標準以外之費用或其他不正利益者。	第 40 條第 1 項第 5 款、第 66 條第 1 項、第 2 項及第 69 條第 1 款	按其要求、期約或收受超過規定標準之費用或其他不正利益相當之金額，處 10 倍至 20 倍罰鍰。私立就業服務機構併處 1 年以下停業處分。	1. 違反者，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：10 倍至 15 倍。 (2) 第 2 次：15 倍至 20 倍。 (3) 第 3 次以上：20 倍。 2. 除前項罰鍰外，對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構並應處以停業處分，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：停業 3 個月至 6 個月。經限期返還，屆期未返還者：再停業 3 個月。 (2) 第 2 次：停業 6 個月至 12 個月。經限期返還，屆期未返還者：再停業 3 個月。 (3) 第 3 次以上：每次停業 12 個月。經限期返還，屆期未返還者：再停業 3 個月。
21	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，行求、期約或交付不正利益者。未經許可從事就業服務業務，行求、期約或交付不正利益者。	第 40 條第 1 項第 6 款、第 67 條第 1 項、	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。私	1. 違反者，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。

		第 2 項及 第 69 條第 1 款	立就業服 務機構併 處 1 年以 下停業處 分。	(2) 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 (3) 第 3 次以上：30 萬元。 2. 除前項罰鍰外，對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構並應處以停業處分，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：停業 1 個月至 3 個月。 (2) 第 2 次：停業 3 個月至 6 個月。 (3) 第 3 次：停業 6 個月至 12 個月。 (4) 第 4 次以上：每次停業 12 個月。
22	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，仲介求職人從事違背公共秩序或善良風俗之工作者。未經許可從事就業服務業務，仲介求職人從事違背公共秩序或善良風俗之工作者。	第 40 條第 1 項第 7 款、 第 65 條第 1 項、 第 2 項及 第 70 條第 1 項第 1 款	處 30 萬 元以上 150 萬元 以下罰鍰。 。私立就 業服務機 構並得廢 止其設立 許可。	1. 違反者，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。 (2) 第 2 次：60 萬元至 150 萬元。 (3) 第 3 次以上：150 萬元。 2. 除前項罰鍰外，並得廢止仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構設立許可，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：經通知限期改善，屆期未改善者，廢止設立許可。 (2) 第 2 次以上：廢止設立許可。

23	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，接受委任辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體者。未經許可從事就業服務業務，接受委任辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體者。	第 40 條第 1 項第 8 款、第 65 條第 1 項及第 2 項	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。 2. 第 2 次：60 萬元至 90 萬元。 3. 第 3 次：90 萬元至 120 萬元。 4. 第 4 次：120 萬元至 150 萬元。 5. 第 5 次以上：150 萬元。
24	私立就業服務機構及其從業人員從事辦理就業服務業務，有恐嚇、詐欺、侵占或背信情事者。未經許可從事就業服務業務，有恐嚇、詐欺、侵占或背信情事者。	第 40 條第 1 項第 9 款、第 65 條第 1 項、第 2 項及第 70 條第 1 項第 1 款	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。 。私立就業服務機構並得廢止其設立許可。	1. 違反者，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。 (2) 第 2 次：60 萬元至 150 萬元。 (3) 第 3 次以上：150 萬元。 2. 除前項罰鍰外，並得廢止仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構設立許可，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：經通知限期改善，屆期未改善者，廢止設立許可。 (2) 第 2 次以上：廢止設立許可。
25	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，違反雇主或勞工之意思，留置許可文件、身分證件或其他相關文件者。未經許可從事就業服務業務，違	第 40 條第 1 項第 10 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。

	反雇主或勞工之意思，留置許可文件、身分證件或其他相關文件者。	及第 2 項		2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
26	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，對主管機關規定之報表，未依規定填寫或填寫不實者。	第 40 條第 1 項第 11 款及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
27	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，未依規定辦理變更登記、停業申報或換發、補發證照者。	第 40 條第 1 項第 12 款及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
28	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，未依規定揭示私立就業服務機構許可證、收費項目及金額明細表、就業服務專業人員證書者。	第 40 條第 1 項第 13 款及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 4. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 5. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 6. 第 3 次以上：30 萬元。
29	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，經主管機關處分停止營業，期限尚未屆滿即自行繼續營業者。	第 40 條第 1 項第 14 款、第 67 條第 1 項及第 70 條	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並得廢止其	1. 違反者，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 (2) 第 2 次：12 萬元至 30

		第 1 項第 1 款	設立許可。 。	萬元。 (3)第 3 次以上：30 萬元。 2. 除前項罰鍰外，並得廢止仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構設立許可，依違規次數處罰如下： (1)第 1 次：經通知限期改善，屆期未改善者，廢止設立許可。 (2)第 2 次以上：廢止設立許可。
30	私立就業服務機構及其從業人員辦理就業服務業務，未善盡受任事務，致雇主違反本法或依本法所發布之命令，或致勞工權益受損者。	第 40 條第 1 項第 15 款及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
31	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，租借或轉租私立就業服務機構許可證或就業服務專業人員證書者。	第 40 條第 1 項第 16 款及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
32	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，接受委任引進之外國人入國三個月內發生行蹤不明之情事，並於一年內達一定之人數及比率者。	第 40 條第 1 項第 17 款及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。

				3. 第 3 次以上：30 萬元。 。
33	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，對求職人或受聘僱外國人有性侵害、人口販運、妨害自由、重傷害或殺人行為。 未經許可從事就業服務業務，對求職人或受聘僱外國人有性侵害、人口販運、妨害自由、重傷害或殺人行為。	第 40 條第 1 項第 18 款、第 65 條第 1 項及第 2 項、第 70 條第 1 項第 1 款	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。 。私立就業服務機構並得廢止其設立許可。	1. 違反者，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。 (2) 第 2 次：60 萬元至 90 萬元。 (3) 第 3 次：90 萬元至 150 萬元。 (4) 第 4 次以上：150 萬元。 2. 除前項罰鍰外，並廢止仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構設立許可。
34	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，知悉受聘僱外國人疑似遭受雇主、被看護者或其他共同生活之家屬、雇主之代表人、負責人或代表雇主處理有關勞工事務之人為性侵害、人口販運、妨害自由、重傷害或殺人行為，而未於二十四小時內向主管機關、入出國管理機關、警察機關或其他司法機關通報。	第 40 條第 1 項第 19 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
35	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，有其他違反本法或依本法所發布命令之情事。	第 40 條第 1 項第 20 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
36	接受委託登載或傳播求才廣告，未自廣	第 41 條及	處 3 萬元	違反者，依違規次數處罰如

	告之日起，保存委託者之姓名或名稱、住所、電話、國民身分證統一編號或事業登記字號等資料 2 個月，或規避、妨礙或拒絕主管機關之檢查者。	第 68 條第 1 項	以上 15 萬元以下罰鍰。	下： 1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。
37	外國人未經雇主申請許可，非法在中華民國境內工作者。	第 43 條及第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。
38	非法容留外國人從事工作者。	第 44 條及第 63 條	處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。	1. 違反者，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：15 萬元至 30 萬元。 (2) 第 2 次：30 萬元至 45 萬元。 (3) 第 3 次：45 萬元至 60 萬元。 (4) 第 4 次：60 萬元至 75 萬元。 (5) 第 5 次以上：75 萬元。 (6) 前開(1)至(5)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7) 同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者，移送法

			辦；前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。 2. 法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然人依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：15 萬元至 30 萬元。 (2) 第 2 次：30 萬元至 45 萬元。 (3) 第 3 次：45 萬元至 60 萬元。 (4) 第 4 次：60 萬元至 75 萬元。 (5) 第 5 次以上：75 萬元。 (6) 前開(1)至(5)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7) 同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。
--	--	--	--

39	媒介外國人非法為他人工作者。	第 45 條、 第 64 條第 1 項前段、 第 3 項及 第 69 條第 1 款	處 10 萬 元以上 50 萬元以下 罰鍰。私 立就業服 務機構併 處 1 年以 下停業處 分。	1. 違反者，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：10 萬元至 25 萬元。 (2) 第 2 次：25 萬元至 50 萬元。 (3) 第 3 次以上：50 萬元。 (4) 前開(1)至(3)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (5) 同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分或無罪、免訴、不受理、不付審理之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。 2. 法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然人依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：10 萬元至 25 萬元。 (2) 第 2 次：25 萬元至 50 萬元。 (3) 第 3 次以上：50 萬。 (4) 前開(1)至(3)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為係遭處刑罰
----	----------------	--	--	--

				或行政罰。 (5) 同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分或無罪、免訴、不受理、不付審理之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。 3. 除第 1、2 項罰鍰外，對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構並應處以停業處分，除因非法媒介造成外國人身心傷害或從事違背公共秩序、善良風俗之工作者，每次停業 12 個月。其他依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：6 個月至 12 個月。 (2) 第 2 次以上：每次停業 12 個月。
40	受聘僱之外國人有連續曠職 3 日失去聯繫或聘僱關係終止之情事，雇主未於 3 日內以書面載明相關事項通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關者。	第 56 條第 1 項及第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。
41	雇主聘僱未經許可、許可失效或他人所申請聘僱之外國人者。	第 57 條第 1 款、第 63 條第 1 項前段及第 2 項	處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。	1. 違反者，依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：15 萬元至 30 萬元。 (2) 第 2 次：30 萬元至 45

			萬元。 (3)第3次：45萬元至60萬元。 (4)第4次：60萬元至75萬元。 (5)第5次以上：75萬元。 (6)前開(1)至(5)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。
			2. 法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然人依違規次數處罰如下： (1)第1次：15萬元至30萬元。 (2)第2次：30萬元至45萬元。 (3)第3次：45萬元至60萬元。 (4)第4次：60萬元至75萬元。 (5)第5次以上：75萬元。

				(6)前開(1)至(5)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。
42	雇主以本人名義聘僱外國人為他人工作者。	第 57 條第 2 款、第 63 條第 1 項前段及第 2 項	處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。	1. 違反者，依違規次數處罰如下： (1)第 1 次：15 萬元至 30 萬元。 (2)第 2 次：30 萬元至 45 萬元。 (3)第 3 次：45 萬元至 60 萬元。 (4)第 4 次：60 萬元至 75 萬元。 (5)第 5 次以上：75 萬元。 (6)前開(1)至(5)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無

				罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。 2. 法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然
				人依違規次數處罰如下： (1) 第 1 次：15 萬元至 30 萬元。 (2) 第 2 次：30 萬元至 45 萬元。 (3) 第 3 次：45 萬元至 60 萬元。 (4) 第 4 次：60 萬元至 75 萬元。 (5) 第 5 次以上：75 萬元。 (6) 前開(1)至(5)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7) 同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。
43	雇主指派所聘僱之外國人從事許可以外之工作者。	第 57 條第 3 款及第	處 3 萬元以上 15	違反者，依違規次數處罰如下：

		68 條第 1 項	萬元以下罰鍰。	1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。
44	雇主未經許可，指派所聘僱從事本法第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款規定工作之外國人變更工作場所者。	第 57 條第 4 款及第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。
45	雇主未依規定安排所聘僱之外國人接受健康檢查或未依規定將健康檢查結果函報衛生主管機關者。	第 57 條第 5 款及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
46	雇主因聘僱外國人致生解僱或資遣本國勞工之結果者。	第 57 條第 6 款及第 68 條第 2 項	按被解僱或資遣之人數，每人處 2 萬元以上 10 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數及被解僱或資遣人數處罰如下： 1. 第 1 次：每人 2 萬元至 6 萬元。 2. 第 2 次：每人 6 萬元至 10 萬元。 3. 第 3 次以上：每人 10 萬元。
47	雇主非法扣留或侵占所聘僱外國人之護照、居留證件或財物者。	第 57 條第 8 款及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12

		項	罰鍰。	萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
48	雇主聘僱外國人有違反本法或依本法所發布之命令者。	第 57 條第 9 款及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
49	外國人在受聘僱期間死亡，雇主未代為處理其有關喪葬事務者。	第 61 條及第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。
50	雇主、雇主代理人、外國人及其他有關人員規避、妨礙或拒絕主管機關、入出國管理機關、警察機關、海岸巡防機關或其他司法警察機關指派人員至外國人工作之場所或可疑有外國人違法工作之場所，實施檢查者。	第 62 條第 2 項及第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	違反者，依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。
51	私立就業服務機構因同一事由受罰鍰處分 3 次，仍未改善；或 1 年內受罰鍰處分 4 次以上者。	第 69 條第 2 款及第 3 款	處 1 年以下停業處分。	1. 仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構因同一事由受罰鍰處分 3 次以上者，依違規次數處罰如下： (1) 第 3 次：通知限期改善，屆期未改善，停業 3 個月

				至 6 個月。 (2) 第 4 次：停業 6 個月至 12 個月。 (3) 第 5 次以上：每次停業 12 個月。 2. 仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構 1 年內受罰鍰處分 4 次以上者，依違規次數處罰如下： (1) 第 4 次：停業 6 個月至 12 個月。 (2) 第 5 次以上：每次停業 12 個月。
52	私立就業服務機構，1 年內受停業處分 2 次以上者。	第 70 條第 1 項第 2 款	得廢止設立許可。	仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構 1 年內受停業處分 2 次以上，且累計停業期間達 13 個月以上者，廢止設立許可。

四、前點違規次數之計算，係依同一行為人自該次違規行為日起，往前回溯五年內，同項次之違規行為經刑事判決確定或經裁處並合法送達且未經撤銷之次數累計。

前項後段所定違規行為經刑事判決確定或經裁處並合法送達且未經撤銷之次數，如該違規行為日逾五年回溯期間者，亦列入違規次數計算。

五、行為人違反本法之行為，依其性質得以故意或過失為之，而出於故意違反者，得依第三點相關項次之統一裁罰基準加重二分之一至一倍，但不得逾本法之法定最高罰鍰金額。行為人違反本法義務之行為，如因違反法規之情節、所涉勞工或求職者人數、應受責難程度、所生影響、所得利益或受處罰者之資力等致有加重或減輕處罰之必要者，得於裁處書內敘明理由，於法定額度內裁罰，不受前揭統一裁罰基準之限制。